

## ZASADY PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

### INFORMACJE DLA OSÓB UBIELAJĄCYCH SIĘ O PRACĘ

#### WSTĘP

Szanowni Kandydaci,

Celem niniejszej Polityki jest poinformowanie Państwa, w jaki sposób firma **ESA s.r.o. Sp. z o.o. Oddział w Polsce** (zwaną dalej „**Firmą**”), gromadzi, przetwarza, wykorzystuje i przekazuje Państwa Dane Osobowe (zwane dalej łącznie „**Przetwarzaniem Danych Osobowych**”).

Dane Osobowe oznaczają wszelkie informacje dotyczące konkretnej osoby fizycznej, którą można zidentyfikować na podstawie takich danych lub ich powiązania z innymi informacjami.

Najczęstsze przykłady danych osobowych przetwarzanych przez Firmę w trakcie rekrutacji nowych pracowników to dane identyfikacyjne (w szczególności imię i nazwisko), dane kontaktowe (numer telefonu, adres e-mail) i inne dane zawarte w CV, w szczególności informacje o wykształceniu, kwalifikacjach i dotychczasowym doświadczeniu zawodowym.

#### SPIS TREŚCI

Kto jest Administratorem Państwa Danych Osobowych? .....	1
Jakie Państwa Dane Osobowe są przetwarzane przez Firmę i w jakim celu? .....	2
Z jakich źródeł Firma pozyskuje Państwa Dane Osobowe? .....	2
Czy Firma udostępnia Państwa Dane Osobowe innym osobom? .....	3
Czy Firma przekazuje Państwa Dane Osobowe do krajów spoza EOG? .....	3
Jak zabezpieczamy Państwa Dane Osobowe? .....	3
Jak długo Firma będzie przechowywać Państwa Dane Osobowe? .....	3
Jakie prawa przysługują Państwu w związku z przetwarzaniem Państwa Danych Osobowych? .....	3
Zapytania i dane kontaktowe .....	4
Zmiana niniejszej Polityki .....	4

#### Kto jest Administratorem Państwa Danych Osobowych?

Administratorem danych jest firma **ESA s.r.o. Sp. z o.o. Oddział w Polsce** z siedzibą w Gliwicach 44-102, ul. Toszecka 25b, NIP 206 000 14 87, REGON 241367998

Firma określa sposoby i cele przetwarzania Państwa Danych Osobowych. Dane kontaktowe dostępne są w rozdziale „**Zapytania i dane kontaktowe**” poniżej.

## Jakie Państwa Dane Osobowe są przetwarzane przez Firmę i w jakim celu?

Poniższa tabela pokazuje, jakie Dane Osobowe osób ubiegających się o pracę są przetwarzane przez Firmę, dlaczego i w jakim celu.

Dane osobowe (Kategorie i przykłady)	Cel przetwarzania danych	Podstawa prawna przetwarzania danych
<p><u>Podstawowe dane identyfikacyjne i kontaktowe kandydatów:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Imię i nazwisko;</li> <li>• Data urodzenia;</li> <li>• Adres e-mail, numer telefonu;</li> <li>• Adres.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekrutacja nowych pracowników;</li> <li>• Negocjacja i zawarcie umowy o pracę.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negocjacja i zawarcie umowy o pracę;</li> <li>• Prawnie uzasadniony interes Firmy polegający na rekrutacji i selekcji pracowników;</li> <li>• Zgody udzielone przez kandydatów w celu zachowania ich CV na potrzeby przyszłych rekrutacji, w stosownych przypadkach.</li> </ul>
<p><u>Dane niezbędne do wybrania odpowiednich kandydatów:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykształcenie;</li> <li>• Stopnie naukowe;</li> <li>• Poprzednie doświadczenie zawodowe;</li> <li>• Ukończone szkolenia;</li> <li>• Kwalifikacje zawodowe;</li> <li>• Znajomość języków obcych;</li> <li>• Prawo jazdy;</li> <li>• Informacje na temat stanu zdrowia;</li> <li>• Referencje zawodowe;</li> <li>• Inne istotne informacje zawarte w CV (np. umiejętności i/lub preferencje zawodowe).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekrutacja nowych pracowników;</li> <li>• Negocjacja i zawarcie umowy o pracę.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negocjacja i zawarcie umowy o pracę;</li> <li>• Prawnie uzasadniony interes Firmy polegający na ocenie kompetencji kandydatów pod kątem odpowiedniego stanowiska;</li> <li>• Zgody udzielone przez kandydatów w celu zachowania ich CV na potrzeby przyszłych rekrutacji oraz wystawienia referencji zawodowych na prośbę, w stosownych przypadkach.</li> </ul>

## Z jakich źródeł Firma pozyskuje Państwa Dane Osobowe?

Firma pozyskuje Dane Osobowe, które następnie przetwarza, bezpośrednio od osób ubiegających się o pracę, w szczególności z ich CV, wypełnionych formularzy zgłoszeniowych, w trakcie rozmów kwalifikacyjnych i/lub ze wzajemnej korespondencji, stosownie do przypadku. Możemy również uzyskać pewne dane z ogólnodostępnych źródeł (Rejestr Spółek i/lub serwisy społecznościowe dla profesjonalistów, takie jak LinkedIn).

Jeśli wyrazicie Państwo zgodę, możemy również uzyskać referencje od Państwa poprzednich pracodawców.

## Czy Firma udostępni Państwa Dane Osobowe innym osobom?

### a) Dostawcy usług

Firma korzysta z usług zewnętrznych dostawców usług związanych z przetwarzaniem Państwa Danych Osobowych, np. w obszarze doradztwa personalnego i/lub rekrutacji pracowników.

Wszyscy nasi usługodawcy, zatrudnieni w tym celu, zostaną sprawdzeni i przedstawią odpowiednie gwarancje w odniesieniu do poufności i ochrony Państwa Danych Osobowych. Podpiszemy umowy z tymi osobami, w których zobowiążą się one do ochrony Państwa Danych Osobowych i przestrzegania naszych standardów bezpieczeństwa danych.

### b) Ujawnienie Danych Osobowych osobom trzecim

W określonych okolicznościach jesteśmy zobowiązani do udostępniania Państwa Danych Osobowych osobom trzecim poza wyżej wymienionymi usługodawcami w wyżej określonych celach, zgodnie z regulacjami prawnymi dotyczącymi ochrony danych osobowych.

Do takich osób trzecich zalicza się w szczególności:

- Właściwe Urzędy administracji państwowej i organy nadzoru;
- Doradców zewnętrznych Firmy.

## Czy Firma przekazuje Państwa Dane Osobowe do krajów spoza EOG?

Firma nie przekazuje Państwa Danych Osobowych do krajów spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

## Jak zabezpieczamy Państwa Dane Osobowe?

W celu zapewnienia poufności, integralności i dostępności Danych Osobowych osób ubiegających się o pracę, Firma stosuje nowoczesne systemy bezpieczeństwa IT. Firma utrzymuje odpowiednie zabezpieczenia, środki techniczne i organizacyjne chroniące przed nielegalnym lub nieautoryzowanym przetwarzaniem Danych Osobowych oraz przed ich przypadkową utratą lub zniszczeniem. Dostęp do Danych Osobowych osób ubiegających się o pracę mają tylko osoby, którym są one potrzebne do wykonywania ich obowiązków służbowych i które są związane ustawowym lub umownym zobowiązaniem do zachowania poufności.

## Jak długo Firma będzie przechowywać Państwa Dane Osobowe?

Firma będzie przechowywać Dane Osobowe osób ubiegających się o pracę tylko przez okres niezbędny do zrealizowania celu, w jakim zostały one pozyskane, do ochrony prawnie uzasadnionych interesów Firmy lub przez okres przewidziany przez prawo, w zależności od przypadku.

Jeśli Firma przetwarza dane w oparciu o Państwa zgodę, robi to przez okres sześciu miesięcy od udzielenia zgody lub do czasu jej wycofania.

Jeśli nie wyraziliście Państwo zgody na dalsze przetwarzanie i Państwa kandydatura została odrzucona, Państwa dane osobowe zostaną usunięte najpóźniej dwa miesiące po zakończeniu procesu rekrutacji.

## Jakie prawa przysługują Państwu w związku z przetwarzaniem Państwa Danych Osobowych?

Zgodnie z określonymi warunkami, przysługują Państwu wszelkie poniższe prawa przyznane na mocy przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, w szczególności Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych (RODO);

- Prawo dostępu do danych osobowych i prawo do otrzymywania dalszych informacji na temat przetwarzania danych osobowych;
- Prawo do poprawienia nieprawidłowych i niekompletnych danych osobowych;
- Prawo do uzyskania danych osobowych i przekazania ich innemu administratorowi;
- Prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych osobowych;
- Prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- Prawo do usuwania danych osobowych;
- Prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie;
- Prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego (Urzędu Ochrony Danych Osobowych, <https://www.uodo.gov.pl/>).

Odpowiemy na Państwa prośby o wykonanie praw w ustawowym terminie, zwykle nie później niż w ciągu 1 miesiąca od otrzymania wniosku. Jeśli, w wyjątkowych przypadkach, konieczne będzie przedłużenie czasu reakcji, poinformujemy Państwa o tym fakcie.

### Zapytania i dane kontaktowe

Aby uzyskać więcej informacji na temat swoich praw w zakresie ochrony Danych Osobowych, w tym prawa dostępu do danych i korekty niedokładnych danych, lub jeśli macie Państwo inne pytania lub skargi dotyczące przetwarzania danych, prosimy o kontakt pocztowy, telefoniczny, mailowy lub osobisty.

#### **ESA s.r.o. Sp. z o.o. Oddział w Polsce**

Ul. Toszecka 25b

44-102 Gliwice

tel.: +48 451 153 140

Email: [biuro.polska@esa-logistics.eu](mailto:biuro.polska@esa-logistics.eu)

#### **Inspektor Ochrony Danych Osobowych – Eversheds Sutherland, advokátní kancelář, s.r.o. (kancelaria prawna)**

Praha 8, Pobřežní 394/12, Kod pocztowy 18600

E-mail: [DPO@esa-logistics.eu](mailto:DPO@esa-logistics.eu) Tel: +420 255 706 500

### Zmiana niniejszej Polityki

Firma może zdecydować o zmianie lub aktualizacji niniejszej Polityki. Aktualna wersja Polityki będzie zawsze dostępna na stronie internetowej Firmy pod adresem <https://www.esa-logistics.pl/>.